

## 杯澳公立學校

### 2024/2025 年度 學校發展津貼 運用報告

截至 2023/2024 學年的津貼餘額：-\$ 40,895.20

2024/2025 年津貼收入額：\$ 238,474.00

2024/2025 年實際開支：\$ 157,807.33

2024/2025 年津貼結餘：\$ 80,666.67

原則：1. 提升學校行政及減輕老師非教學工作；2. 促進全方位學習；3. 照顧學習多樣性

項目	計劃詳情	時間表	開支	成功準則	檢討	負責人
促進全方位學習	聘用兼職專業導師或服務： 1. 於體育課進行協作教學； 2. 協助訓練校隊及參加校際賽事；提供空檔讓老師進行共同備課及處理與教學有關之工作。	全學年	<ul style="list-style-type: none"> <li>\$ 0 (該項開支改為以學校其他津貼支付)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>超過 100 人次學生均能受惠於體育協作教學；</li> <li>個別年級學生能於體育的協作教學可以獲得額外學習增益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 體育科進行了協作教學</li> <li>✓ 學生反應十分好</li> </ul>	王沛倫 主任
提升學校行政及減輕老師非教學工作	聘用一名校園保養維修及技術助理： 1. 負責跟進及提升學校環境及設備，確保有助教學及運作； 2. 支援老師非教學行政雜務及 IT 工作。	全學年	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬額： \$ 157,807.33 (部份薪金由其他學校津貼支付)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>70%以上老師認同有助減輕老師非行政工作及有助學校運作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 整體對學校發展有幫助</li> <li>✓ 對於細型學校，增加人手是最能減輕工作量的好方法</li> <li>✓ 學年內出現工傷個案，日後會多留意加強安全意識</li> </ul>	孫惠麗 行政主任